

## Q02. Satisfaction (professionnelle, personnelle, équilibre)

<https://surveys.cma.ca/fr/permalink/enqu%c3%aate90>

Date du sondage: 2019

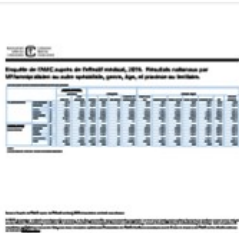
Question complète: Q02. Dans quelle mesure êtes-vous satisfait des éléments suivants?  
 Très insatisfait  
 Insatisfait  
 Neutre  
 Satisfait  
 Très satisfait

Thème: Heures et charge de travail  
 Satisfaction


Mots clés: Conciliation travail-famille  
 Travail  
 Famille  
 Satisfaction des médecins  
 Vie personnelle  
 Vie professionnelle  
 Équilibre  
 Satisfaction


Choix de réponse: Vie professionnelle  
 Équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle

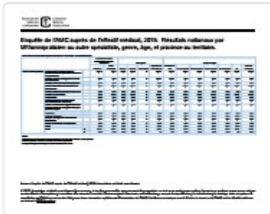
### Documents



CMA\_Survey\_Workforc  
 e2019\_Q2\_Satisfaction  
 -f.pdf

 Voir le PDF

 Télécharger PDF



## Q15. Milieu de travail

<https://surveys.cma.ca/fr/permalink/enqu%c3%aate101>

Date du sondage: 2019

Question complète: Q15. Parmi les choix suivants, lequel correspond à votre milieu de travail principal?

Thème: Milieu de travail  
Milieu hospitalier

Mots clés: Lieu  
Endroit  
Bureau  
Où exercent-ils?  
Clinique  
Centre  
Hôpital  
Lieu d'exercice  
CHSLD  
CLSC  
CH  
GMF  
CUSS  
Cabinet

Choix de réponse: Cabinet privé ou clinique privée (à l'exclusion des cliniques sans rendez-vous indépendantes)  
Clinique communautaire, centre de santé communautaire  
Clinique sans rendez-vous indépendante  
Centre universitaire des sciences de la santé (CUSS)  
Hôpital d'enseignement autre qu'un CUSS  
Hôpital communautaire  
Autre hôpital  
Service des urgences (d'un hôpital communautaire ou d'un CUSS)  
Maison de soins infirmiers, établissement de soins de longue durée, résidence pour personnes âgées  
Université  
Unité de recherche  
Clinique de diagnostic ou laboratoire indépendant  
Bureau administratif ou d'entreprise  
Autre :

## Documents

Tableau des résultats de l'enquête de 2019 sur le bien-être des médecins de famille. Le tableau est divisé en sections pour les données générales, les données par province, et les données par spécialité. Les colonnes incluent des indicateurs tels que 'Niveau de satisfaction', 'Niveau de stress', 'Niveau de burnout', 'Niveau de résilience', 'Niveau de soutien social', 'Niveau de soutien professionnel', 'Niveau de soutien personnel', 'Niveau de soutien familial', 'Niveau de soutien communautaire', 'Niveau de soutien gouvernemental', 'Niveau de soutien législatif', 'Niveau de soutien réglementaire', 'Niveau de soutien éducatif', 'Niveau de soutien de formation', 'Niveau de soutien de perfectionnement', 'Niveau de soutien de recherche', 'Niveau de soutien de pratique', 'Niveau de soutien de leadership', 'Niveau de soutien de gestion', 'Niveau de soutien de planification', 'Niveau de soutien de mise en œuvre', 'Niveau de soutien de suivi', 'Niveau de soutien d'évaluation', 'Niveau de soutien de rétroaction', 'Niveau de soutien de reconnaissance', 'Niveau de soutien de valorisation', 'Niveau de soutien de promotion', 'Niveau de soutien de développement', 'Niveau de soutien de croissance', 'Niveau de soutien de réussite', 'Niveau de soutien de fierté', 'Niveau de soutien de confiance', 'Niveau de soutien de respect', 'Niveau de soutien de dignité', 'Niveau de soutien de reconnaissance', 'Niveau de soutien de valorisation', 'Niveau de soutien de promotion', 'Niveau de soutien de développement', 'Niveau de soutien de croissance', 'Niveau de soutien de réussite', 'Niveau de soutien de fierté', 'Niveau de soutien de confiance', 'Niveau de soutien de respect', 'Niveau de soutien de dignité'.

CMA\_Survey\_Workforce2019\_Q15\_Work\_Setting-f.pdf

 Voir le PDF

 Télécharger PDF