

Q07. Milieu de travail principal

<https://surveys.cma.ca/fr/permalink/enqu%c3%aate45>

Date du sondage: 2017

Question complète: Q07. Parmi les choix suivants, lequel correspond à votre milieu de travail principal?

Thème: Milieu hospitalier
Milieu de travail

Mots clés: Milieu hospitalier
Milieu de pratique
Milieu de travail
CHSLD
CLSC

Choix de réponse: Cabinet privé ou clinique privée (à l'exclusion des cliniques sans rendez-vous indépendantes)
Clinique communautaire, centre de santé communautaire
Clinique sans rendez-vous indépendante
Centre universitaire des sciences de la santé (CUSS)
Hôpital d'enseignement autre qu'un CUSS
Hôpital communautaire
Autre hôpital
Urgence (d'un hôpital communautaire ou d'un CUSS)
Maison de soins infirmiers, établissement de soins de longue durée, résidence pour personnes âgées
Université
Unité de recherche
Clinique de diagnostic ou laboratoire indépendant
Bureau administratif ou d'entreprise

Documents

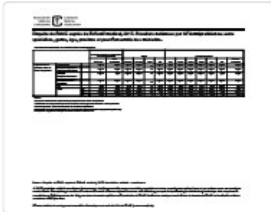


CMA_Survey_Workforce2017_Q7_WorkSetting

-f.pdf

 Voir le PDF

 Télécharger PDF



Q09. Organisation du milieu de soins (solo, groupe, etc.)

<https://surveys.cma.ca/fr/permalink/enqu%c3%aate47>

Date du sondage: 2017

Question complète: Q09. Comment votre milieu de soin PRINCIPAL est-il organisé?
Cochez UNE SEULE réponse. (Notez que dans une pratique solo ou une pratique de groupe, il peut y avoir un autre professionnel de la santé qui n'a pas ses propres patients.)

Thème: Travail en collaboration

Soins aux patients

Milieu hospitalier

Milieu de travail

Mots clés: Pratiques collaboratives

Pratique de groupe

Hôpital

Interprofessionnalisme

Partenaires

Milieu de pratique

Pratique en équipe

Pratique seule

Milieu de travail

Collaboration

Pratique indépendante

Choix de réponse: Pratique solo

Pratique de groupe – milieu communautaire

Pratique interprofessionnelle – milieu communautaire (comptant au moins un médecin et un ou plusieurs autres professionnels de la santé qui ont leurs propres patients)

Pratique en milieu hospitalier

Documents

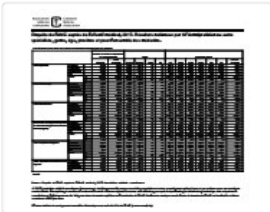


Document communiqué en vertu de l'accès à l'information
Document released pursuant to the Access to Information Act

CMA_Survey_Workforce2017_Q9_OrgSetting-f.pdf

 Voir le PDF

 Télécharger PDF



Q20. Accès aux ressources

<https://surveys.cma.ca/fr/permalink/enqu%c3%aate58>

Date du sondage: 2017

Question complète: Q20. Évaluez VOTRE accès aux services et ressources suivants pour vos patients.

Thème: Soins aux patients

Satisfaction

Milieu hospitalier

Accès aux services

Mots clés: Accès aux services

Hôpital

Satisfaction (professionnelle)

Références

Soins aux patients

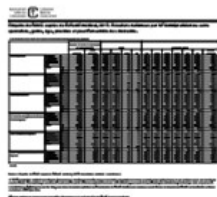
Soins cliniques

Accessibilité

Disponible

- Choix de réponse:
- Salle d'opération
 - Salles d'endoscopie
 - Salles d'intervention
 - Lits de soins de longue durée (maison de soins infirmiers, soins aux malades chroniques, etc.)
 - Soins hospitaliers d'urgence
 - Soins hospitaliers – interventions non urgentes
 - Services diagnostiques courants (analyses de laboratoire, radiographies, etc.)
 - Services diagnostiques spécialisés (IRM, TDM, etc.)
 - Soins à domicile
 - Soins palliatifs

Documents



CMA_Survey_Workforce2017_Q20_Access-f.pdf

 Voir le PDF

 Télécharger PDF



Q25a. Changements apportés à la pratique

<https://surveys.cma.ca/fr/permalink/enqu%c3%aate65>

Date du sondage: 2017

Question complète: Q25a. Songez aux DEUX DERNIÈRES ANNÉES. Quels changements avez-vous apportés?

Thème: Retraite

Heures et charge de travail

Déménagement de la pratique professionnelle

Activités de garde

- Mots clés: Charge de travail
Conciliation travail-famille
Déménagement de la pratique professionnelle
Heures de garde
Heures de travail
Retraite de la pratique
Suremployé
Transition de carrière
- Choix de réponse: Retraite de la pratique clinique
Réduction des heures de travail hebdomadaires (à l'exclusion des heures de garde)
Augmentation des heures de travail hebdomadaires (à l'exclusion des heures de garde)
Déménagement de ma clinique dans une autre province ou un autre territoire du Canada
Pratique aux États-Unis
Pratique dans un autre pays

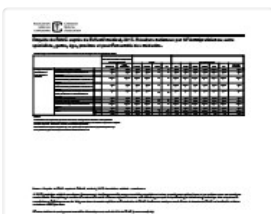
Documents



CMA_Survey_Workforce2017_Q25a_Changes Made-f.pdf

 Voir le PDF

 Télécharger PDF



Q25b. Changements prévus à la pratique

<https://surveys.cma.ca/fr/permalink/enqu%c3%aate66>

Date du sondage: 2017


Question complète: Q25b. Songez aux DEUX PROCHAINES ANNÉES. Quels changements comptez-vous faire?

Thème: Retraite
Heures et charge de travail
Déménagement de la pratique professionnelle
Activités de garde


Mots clés: Charge de travail
Conciliation travail-famille
Déménagement de la pratique professionnelle
Heures de garde
Heures de travail
Retraite de la pratique
Suremployé
Transition de carrière


Choix de réponse: Retraite de la pratique clinique
Cessation complète de l'exercice de la médecine
Réduction des heures de travail hebdomadaires (à l'exclusion des heures de garde)
Augmentation des heures de travail hebdomadaires (à l'exclusion des heures de garde)
Déménagement de ma clinique dans une autre province ou un autre territoire du Canada
Pratique aux États-Unis
Pratique dans un autre pays

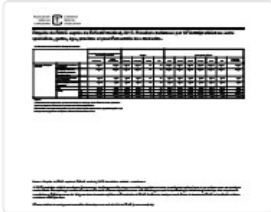
Documents



CMA_Survey_Workforce2017_Q25b_ChangesPlanned-f.pdf

 Voir le PDF

 Télécharger PDF



Q26. Suremployé/sous-employé

<https://surveys.cma.ca/fr/permalink/enqu%c3%aate67>

Date du sondage: 2017

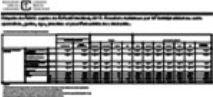
Question complète: Q26. Décrivez votre situation d'emploi actuelle.

Thème: Situation professionnelle
Satisfaction
Heures et charge de travail


Mots clés: Charge de travail
Conciliation travail-famille
Heures de travail
Sans emploi
Satisfaction (professionnelle)
Situation professionnelle
Sous-employé
Suremployé
Transition de carrière


Choix de réponse: Suremployé dans ma discipline
Employé dans ma discipline (situation satisfaisante)
Sous-employé dans ma discipline
Non employé dans ma discipline

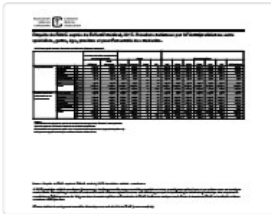
Documents



CMA_Survey_Workforce2017_Q26_Employment-f.pdf

 Voir le PDF

 Télécharger PDF



Q27. Satisfaction (professionnelle, personnelle, équilibre)

<https://surveys.cma.ca/fr/permalink/enqu%c3%aate68>

Date du sondage: 2017

Question complète: Q27. Dans quelle mesure êtes-vous satisfait des éléments suivants?

Thème: Satisfaction

Heures et charge de travail

Mots clés: Charge de travail

Conciliation travail-famille

Équilibre

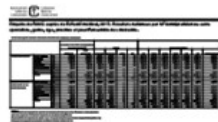
Heures de travail

Satisfaction (professionnelle)

Choix de réponse: Vie professionnelle

Équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle

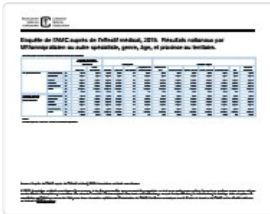
Documents



CMA_Survey_Workforce2017_Q27_Satisfaction-f.pdf

 Voir le PDF

 Télécharger PDF



Q02. Satisfaction (professionnelle, personnelle, équilibre)

<https://surveys.cma.ca/fr/permalink/enqu%c3%aate90>

Date du sondage: 2019

Question complète: Q02. Dans quelle mesure êtes-vous satisfait des éléments suivants?

Très insatisfait

Insatisfait

Neutre

Satisfait

Très satisfait

Thème: Heures et charge de travail

Satisfaction

Mots clés: Conciliation travail-famille

Travail

Famille

Satisfaction des médecins

Vie personnelle

Vie professionnelle

Équilibre


Satisfaction


Choix de réponse: Vie professionnelle

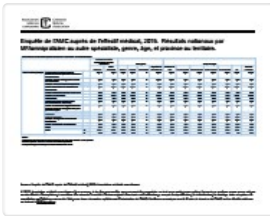
Équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle

Documents

CMA_Survey_Workforc
e2019_Q2_Satisfaction
-f.pdf

 Voir le PDF

 Télécharger PDF



Q15. Milieu de travail

<https://surveys.cma.ca/fr/permalink/enqu%c3%aate101>

Date du sondage: 2019

Question complète: Q15. Parmi les choix suivants, lequel correspond à votre milieu de travail principal?

Thème: Milieu de travail
Milieu hospitalier

Mots clés: Lieu
Endroit
Bureau
Où exercent-ils?
Clinique
Centre
Hôpital
Lieu d'exercice
CHSLD
CLSC
CH
GMF
CUSS
Cabinet

Choix de réponse: Cabinet privé ou clinique privée (à l'exclusion des cliniques sans rendez-vous indépendantes)
Clinique communautaire, centre de santé communautaire
Clinique sans rendez-vous indépendante
Centre universitaire des sciences de la santé (CUSS)
Hôpital d'enseignement autre qu'un CUSS
Hôpital communautaire
Autre hôpital
Service des urgences (d'un hôpital communautaire ou d'un CUSS)
Maison de soins infirmiers, établissement de soins de longue durée, résidence pour personnes âgées
Université
Unité de recherche
Clinique de diagnostic ou laboratoire indépendant
Bureau administratif ou d'entreprise
Autre :

Documents

Tableau de bord de l'AMC - 2019

Tableau de bord de l'AMC - 2019. Présentation interactive par région, par sexe, par âge, et par province ou territoire.

Province/Territoire	Sexe	Âge	Indicateur 1	Indicateur 2	Indicateur 3	Indicateur 4
Alberta	Homme	18-24	100	100	100	100
Alberta	Femme	18-24	100	100	100	100
Alberta	Homme	25-34	100	100	100	100
Alberta	Femme	25-34	100	100	100	100
Alberta	Homme	35-44	100	100	100	100
Alberta	Femme	35-44	100	100	100	100
Alberta	Homme	45-54	100	100	100	100
Alberta	Femme	45-54	100	100	100	100
Alberta	Homme	55-64	100	100	100	100
Alberta	Femme	55-64	100	100	100	100
Alberta	Homme	65+	100	100	100	100
Alberta	Femme	65+	100	100	100	100
Colombie-Britannique	Homme	18-24	100	100	100	100
Colombie-Britannique	Femme	18-24	100	100	100	100
Colombie-Britannique	Homme	25-34	100	100	100	100
Colombie-Britannique	Femme	25-34	100	100	100	100
Colombie-Britannique	Homme	35-44	100	100	100	100
Colombie-Britannique	Femme	35-44	100	100	100	100
Colombie-Britannique	Homme	45-54	100	100	100	100
Colombie-Britannique	Femme	45-54	100	100	100	100
Colombie-Britannique	Homme	55-64	100	100	100	100
Colombie-Britannique	Femme	55-64	100	100	100	100
Colombie-Britannique	Homme	65+	100	100	100	100
Colombie-Britannique	Femme	65+	100	100	100	100
Ontario	Homme	18-24	100	100	100	100
Ontario	Femme	18-24	100	100	100	100
Ontario	Homme	25-34	100	100	100	100
Ontario	Femme	25-34	100	100	100	100
Ontario	Homme	35-44	100	100	100	100
Ontario	Femme	35-44	100	100	100	100
Ontario	Homme	45-54	100	100	100	100
Ontario	Femme	45-54	100	100	100	100
Ontario	Homme	55-64	100	100	100	100
Ontario	Femme	55-64	100	100	100	100
Ontario	Homme	65+	100	100	100	100
Ontario	Femme	65+	100	100	100	100
Québec	Homme	18-24	100	100	100	100
Québec	Femme	18-24	100	100	100	100
Québec	Homme	25-34	100	100	100	100
Québec	Femme	25-34	100	100	100	100
Québec	Homme	35-44	100	100	100	100
Québec	Femme	35-44	100	100	100	100
Québec	Homme	45-54	100	100	100	100
Québec	Femme	45-54	100	100	100	100
Québec	Homme	55-64	100	100	100	100
Québec	Femme	55-64	100	100	100	100
Québec	Homme	65+	100	100	100	100
Québec	Femme	65+	100	100	100	100
Terre-Neuve-Labrador	Homme	18-24	100	100	100	100
Terre-Neuve-Labrador	Femme	18-24	100	100	100	100
Terre-Neuve-Labrador	Homme	25-34	100	100	100	100
Terre-Neuve-Labrador	Femme	25-34	100	100	100	100
Terre-Neuve-Labrador	Homme	35-44	100	100	100	100
Terre-Neuve-Labrador	Femme	35-44	100	100	100	100
Terre-Neuve-Labrador	Homme	45-54	100	100	100	100
Terre-Neuve-Labrador	Femme	45-54	100	100	100	100
Terre-Neuve-Labrador	Homme	55-64	100	100	100	100
Terre-Neuve-Labrador	Femme	55-64	100	100	100	100
Terre-Neuve-Labrador	Homme	65+	100	100	100	100
Terre-Neuve-Labrador	Femme	65+	100	100	100	100
Yukon	Homme	18-24	100	100	100	100
Yukon	Femme	18-24	100	100	100	100
Yukon	Homme	25-34	100	100	100	100
Yukon	Femme	25-34	100	100	100	100
Yukon	Homme	35-44	100	100	100	100
Yukon	Femme	35-44	100	100	100	100
Yukon	Homme	45-54	100	100	100	100
Yukon	Femme	45-54	100	100	100	100
Yukon	Homme	55-64	100	100	100	100
Yukon	Femme	55-64	100	100	100	100
Yukon	Homme	65+	100	100	100	100
Yukon	Femme	65+	100	100	100	100

CMA_Survey_Workforc
e2019_Q15_Work_Setti
ng-f.pdf

 Voir le PDF

 Télécharger PDF