

## Q02. Satisfaction (professionnelle, personnelle, équilibre)

<https://surveys.cma.ca/fr/permalink/enqu%c3%aate90>

Date du sondage: 2019

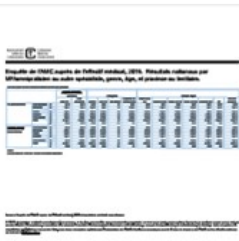
Question complète: Q02. Dans quelle mesure êtes-vous satisfait des éléments suivants?  
Très insatisfait  
Insatisfait  
Neutre  
Satisfait  
Très satisfait

Thème: Heures et charge de travail  
Satisfaction


Mots clés: Conciliation travail-famille  
Travail  
Famille  
Satisfaction des médecins  
Vie personnelle  
Vie professionnelle  
Équilibre  
Satisfaction


Choix de réponse: Vie professionnelle  
Équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle

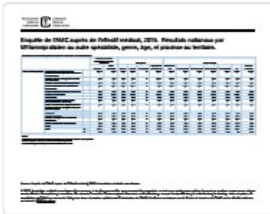
### Documents



CMA\_Survey\_Workforc  
e2019\_Q2\_Satisfaction  
-f.pdf

 Voir le PDF

 Télécharger PDF



## Q15. Milieu de travail

<https://surveys.cma.ca/fr/permalink/enqu%c3%aate101>

Date du sondage: 2019

Question complète: Q15. Parmi les choix suivants, lequel correspond à votre milieu de travail principal?

Thème: Milieu de travail  
Milieu hospitalier

Mots clés: Lieu  
Endroit  
Bureau  
Où exercent-ils?  
Clinique  
Centre  
Hôpital  
Lieu d'exercice  
CHSLD  
CLSC  
CH  
GMF  
CUSS  
Cabinet

Choix de réponse: Cabinet privé ou clinique privée (à l'exclusion des cliniques sans rendez-vous indépendantes)  
Clinique communautaire, centre de santé communautaire  
Clinique sans rendez-vous indépendante  
Centre universitaire des sciences de la santé (CUSS)  
Hôpital d'enseignement autre qu'un CUSS  
Hôpital communautaire  
Autre hôpital  
Service des urgences (d'un hôpital communautaire ou d'un CUSS)  
Maison de soins infirmiers, établissement de soins de longue durée, résidence pour personnes âgées  
Université  
Unité de recherche  
Clinique de diagnostic ou laboratoire indépendant  
Bureau administratif ou d'entreprise  
Autre :

## Documents

Enquête de 2019 sur le statut de l'emploi des médecins, 2019. Résultats combinés par  
l'ensemble des provinces, par âge, par sexe et par province ou territoire.

Province	Âge	Sexe	Réponse
AB	25-34	F	100
AB	25-34	M	100
AB	35-44	F	100
AB	35-44	M	100
AB	45-54	F	100
AB	45-54	M	100
AB	55-64	F	100
AB	55-64	M	100
AB	65+	F	100
AB	65+	M	100
BC	25-34	F	100
BC	25-34	M	100
BC	35-44	F	100
BC	35-44	M	100
BC	45-54	F	100
BC	45-54	M	100
BC	55-64	F	100
BC	55-64	M	100
BC	65+	F	100
BC	65+	M	100
MB	25-34	F	100
MB	25-34	M	100
MB	35-44	F	100
MB	35-44	M	100
MB	45-54	F	100
MB	45-54	M	100
MB	55-64	F	100
MB	55-64	M	100
MB	65+	F	100
MB	65+	M	100
ON	25-34	F	100
ON	25-34	M	100
ON	35-44	F	100
ON	35-44	M	100
ON	45-54	F	100
ON	45-54	M	100
ON	55-64	F	100
ON	55-64	M	100
ON	65+	F	100
ON	65+	M	100
QC	25-34	F	100
QC	25-34	M	100
QC	35-44	F	100
QC	35-44	M	100
QC	45-54	F	100
QC	45-54	M	100
QC	55-64	F	100
QC	55-64	M	100
QC	65+	F	100
QC	65+	M	100
NT	25-34	F	100
NT	25-34	M	100
NT	35-44	F	100
NT	35-44	M	100
NT	45-54	F	100
NT	45-54	M	100
NT	55-64	F	100
NT	55-64	M	100
NT	65+	F	100
NT	65+	M	100
NU	25-34	F	100
NU	25-34	M	100
NU	35-44	F	100
NU	35-44	M	100
NU	45-54	F	100
NU	45-54	M	100
NU	55-64	F	100
NU	55-64	M	100
NU	65+	F	100
NU	65+	M	100

Source: CMAA, 2019. Les données sont présentées en pourcentage.

CMA\_Survey\_Workforce2019\_Q15\_Work\_Setting-f.pdf

 Voir le PDF

 Télécharger PDF